

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«ДЕТСКИЙ САД «АМИНА»  
С. ШАЛАЖИ  
УРУС-МАРТАНОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБДОУ  
«Детский сад «Амина»  
с. Шалажи»  
от 26.08.2022 № 113

## ПОЛОЖЕНИЕ

№ \_\_\_\_\_

о квотировании рабочих мест для  
инвалидов в ДОУ

ПРИНЯТО  
протоколом заседания  
педагогического совета  
от 30.08.2022 № 09

с. Шалажи

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Минтруда от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», постановления Правительства от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», Трудовым кодексом РФ, а также постановлением Правительства Чеченской Республики от 10 июня 2015 г. № 138 и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в ДОУ.

1.2. Квотирование рабочих мест в ДОУ проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая рабочие места, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в ДОУ составляет 3 (три) процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом заведующего ДОУ.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством РФ.

1.6. Квота рассчитывается ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

1.7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников ДООУ за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

1.9. Конкретный размер квоты и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом заведующего ДООУ.

## **2. Обязанности в части квотирования рабочих мест**

2.1. Инвалидам, работающим в ДООУ, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации и абилитации (далее — ИПРА).

2.2. Ответственным подразделением за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является служба охраны труда.

2.3. ДООУ ежемесячно представляет в службу занятости:

- сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

## **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ДООУ трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. ДООУ вправе запрашивать и получать в порядке, установленном правительством Чеченской Республики информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.3. ДООУ вправе заключить с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

3.4. Квота считается выполненной в следующих случаях:

- если ДООУ заключило трудовой договор с инвалидом;
- если трудовой договор с инвалидом заключила организация, индивидуальный предприниматель в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного с ДООУ.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов ДООУ несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.